

Жаждающие правды всех стран, объединяйтесь!

Колонка редактора

ЛАГЕРНАЯ ПРАВДА



Газета Ассоциации «Христианские Международные Лагеря».

№10 (20). Август 2017 Выходила в 1993 - 2005. Возобновлена в 2017

Сермяжная правда

За что я люблю лагерь

Я люблю лагерь, я жду этого события каждый год, и на это есть причины. Условно, я бы разделил все летние лагеря на две разновидности: «получить пищу» и «отдать пищу». Обычно я еду в один лагерь получать, а затем спешу на выезд моей родной церкви – сделать всё возможное, чтобы другие получили то, что Бог приготовил для них. Правда, когда я приехал «получать» в последний раз, меня попросили быть наставником и там. Что ж, у Бога Свои планы, и они всегда несравненно лучше! Так сложилось, что для меня лагерь – это точка отсчёта, поворот в судьбе, получение направления и, самое главное, встреча с живым Богом. Это время, когда я полностью сосредоточен на Нём, когда бегу от всякой суеты и ищу Его всем сердцем, потому что знаю: Он может изменить всё за одно мгновение. Когда я еду служить в лагерь наставником, стараюсь обеспечить для своего отряда максимально комфортные условия для переживания Божьего присутствия. Я мечтаю, чтобы каждый участник лагеря встретился с Богом, и прошу мудрости: что мне сделать, чтобы это произошло? В этом году мы приехали в лагерь на несколько дней раньше участников. Было время помолиться и подумать. У меня было два главных вопроса. Первый: Бог, что Ты будешь делать? И вытекающий из него: куда мне направлять взгляд моей команды? В первый же день в моем сердце зазвучало слово «семья». Это определило всё! Вторым наставником нашего отряда была моя жена. Это дало нам возможность наглядно культивировать семейные ценности: любовь, принятие, общий покой и свободу. Всё ли получилось? Не знаю, Богу виднее. Весь выезд мы снимали фильм, главным условием которого было участие в съёмках каждого человека. Из-за особенностей участников съёмки некоторых сцен длились долго... Но мы не слышали ни одного недовольного возгласа, ни одной жалобы. Мы видели потрясающую поддержку и участие. Это была семья.

В один из вечеров у костра мы по очереди рассказывали о своей жизни. Выяснилось, что больше половины отряда – близкие или дальние родственники. Чудесный Бог! Но что больше всего меня тронуло то, что люди рассказывали об опыте прошлых лагерей, и многие сказали, что именно там они пережили личную встречу с Богом. Именно там они приняли решение следовать за Ним. Даже моя жена решила изменить свою жизнь, побывав в лагере. Бог говорил с ними, когда они были детьми, подростками, взрослыми. Люди рассказывали об этих моментах с таким трепетом! Я слушал их с замиранием сердца. Вот то, ради чего я хочу жить: чтобы другие люди встречались с Богом. В этом лагере я из первых уст услышал, как некоторые люди пережили здесь Божий призыв и особенно глубокие прикосновения Духа. О чём я продолжаю думать, когда лагерь закончился? О том, как организовать весь процесс игр, различных мероприятий и служений таким образом, чтобы люди пережили то, о чём они будут помнить всю жизнь. О том, как общаться с ними, чтобы запретить всякое раздражение, суету и споры. Небесное Царство – это семья. Как создать условия для установления небесной семьи здесь и сейчас? Все начинается с команды, она влияет на всё. Как нам самим стать такой семьей? Я верю, что люди хотят не только весело провести время. Они не для этого смотрят весь год фильмы о супергероях и прочих сверхъестественных вещах. Им нужно что-то большее! **«Бог коснулся меня в том лагере, это изменило всю мою жизнь».** На мой взгляд, за такое свидетельство можно заплатить любую цену.

Стас Селиванов



Подводя итоги

С чего начинается подведение итогов лагеря? С очень яркого переживания. Чаще – с восхищенного: «Это было так здорово! Обязательно повторим в следующем году!» Иногда – с негативного: «Больше никогда и ни за что!» А я вам скажу: оно начинается с коробок. Хорошо упакованных, подписанных, с подробными списками внутри. Сколько у нас осталось пишущих фломастеров? В каком состоянии футбольный мяч? В каком контейнере лежит средство от комаров? Не истёк ли срок его годности? Вы спросите: разве можно измерять эффективность лагеря в исписанных фломастерах? Нет, конечно. По крайней мере, не всерьёз. Но когда наступит весна и ты (координатор) начнёшь готовить программу, все эти вопросы неизбежно возникнут. Гораздо хуже, если они возникнут уже в лагере. У меня именно так и случилось. Несколько лет подряд я ездила в лагерь, где почему-то было не принято (или просто не хватало сил) в конце смены составлять подробную опись материалов.

Точнее, этого не делала я как координатор. Мне казалось, что это задача директора или администратора. Но когда я была директором того лагеря, я тоже этого не делала. Было много других забот, и я думала: «Обойдётся как-нибудь и без описи». Следующим летом я приезжала в лагерь и обнаруживала, что ракетки для бадминтона почти все рваные, воланчики потерялись, клей-карандаш не клеит, ручки не пишут. «Обойдётся»? Обходились. Помню один разговор тех лет. Я из-за чего-то переживала в середине смены, что-то в программе шло не так, как мне хотелось, что-то очень не получалось. Во всяком случае, у меня было такое ощущение. И да, были слёзы. Я всё думала: как же сделать так, чтобы в следующий раз получилось? Что мне нужно кардинально изменить в себе? А пастор, с которым я разговаривала, ответил: **«Ты хочешь сделать идеальный лагерь? И что потом?»** «Потом?» – не поняла я. «Если ты добьёшься совершенства, то исчезнет причина двигаться дальше. Лагерь – живой организм, ему нужно развитие. Потихоньку, маленькими шажочками, из года в год». Тогда меня этот ответ не удовлетворил. «Потихоньку» – это слишком скучно! Этим летом я впервые была координатором в «Бабочке», и знаете, что меня, закоренелого интроверта и перфекциониста, поразило больше всего? Правильно: коробки. Актуальные описи всего, что только можно, в электронном виде. Имея их под рукой, я была готова идти дальше. Маленькими шажочками...

Ирина Иванова

Сермяжная правда

Два года назад я отработал волонтером восемь смен (плюс неделя семинара) в христианском лагере «Джой Эл» в Пенсильвании. Этим летом поехал на заработки по программе «Ворк энд тревел» и провёл три месяца на сезонной работе (ресторан, гостиница) в курортном городке Оушен-Сити (штат Мэриленд). Когда я ехал служить в лагерь, я был ДВР, желающим лично познакомиться с Господом. Я не имел ни малейшего представления, как это будет происходить, какие у меня будут обязанности, только понимал, что придётся много работать с детьми. Едучи на заработки, я прекрасно понимал, что буду работать по 16 часов в сутки, жить в спартанских условиях, но надеялся заработать. На ночной отдых и в лагере, и на заработках было не больше 6 часов, так что просыпаться было сложно.

В лагере даже не было вопроса «а что, если не встать». Помогало ощущение внутренней ответственности: не перед собой или детьми, а более высокого порядка. К счастью, усталость ощущалась только после смены.

Студенческое лето: служить в лагере или зарабатывать деньги?

А вот на заработках искушение не пойти на работу, сказавшись больным, периодически было крайне сильным. Я понимал, что подписав контракт с работодателем, не только принял его обязательство платить мне зарплату, но и сам обязался выкладываться по полной. Но для большинства моих коллег единственной мотивацией вставать по утрам были, похоже, страх за стабильность своего рабочего места и желание заработать.

Впечатления от работы в значительной степени зависят от коллег. В лагере работаешь вместе с людьми, которых туда привел Бог. Каждый из них чему-то может тебя научить, чему-то научится сам и, главное, привнесёт в программу лагеря что-то уникальное. Все сотрудники лагеря – люди, состоящие в близком общении с Богом или жаждущие этого. В Америке лагерники – люди ещё более особенные. Американская культура стимулирует эгоизм, а они посвящают своё лето тяжёлому труду для славы Божьей, а не отдыху или заработку. На заработки в Америку приезжают студенты со всей Восточной Европы. Это даёт возможность познакомиться с представителями самых разных культур. Однако в большинстве своем эти люди движимы жадной наживы, так что со многими из них общаться совершенно не хочется. Если в лагере разница характеров воспринимается как нечто нормальное, как то, над чем стоит поработать, то в ресторане или гостинице если люди не сходятся сразу, то зачастую дальше становится только хуже. Впрочем, дружеские отношения, построенные в лагере и на работе, не различаются по крепости. И те, и другие выдерживают проверку стрессовыми ситуациями.

На впечатлениях от работы сильно сказывается характер клиентов. Дети приезжают в лагерь из совершенно разных семей: от весьма состоятельных до сирот.



Много проблемных подростков, но Господь даёт терпение на каждого, а в распорядке дня достаточно времени для общения наставника и воспитанника. Не ценят работу сотрудников только единицы; большинство воспитанников очень благодарны за уникальный лагерный опыт. Самый сильный негатив, связанный с детьми, – это параноидальная американская забота о безопасности. Например, наставнику запрещено оставаться наедине с ребёнком, потому что в случае подачи иска суд гарантированно встанет на сторону ребёнка. Подобные правила связывают наставника по рукам и ногам, ограничивая возможность свободного общения.

В ресторане каждый клиент знает, что в Америке он всегда прав, и многие этим пользуются. С половиной гостей общаться приятно, а вторая половина старается выжать из тебя все соки, стремится получить максимальную скидку, а лучше вообще что-то бесплатное. Эта вторая категория редко ценит качественный сервис. Однако они получают такое же обслуживание, как и все остальные. Вот как важно мнение каждого гостя для менеджера, а значит, и для рядового сотрудника!

Самое главное различие между лагерем и заработками заключается в награде за проделанный труд. Лагерь полностью оправдывает ожидания. Каждую смену возникает столько сложных ситуаций, из которых без Божьего вмешательства, кажется, нет выхода! Это учит уповать на Господа. Для меня это было самое главное, что дал лагерь. Нельзя забывать и про новых друзей, отношения с которыми продолжаются уже больше двух лет.

А вот на заработках «награда» разочаровала. Доход был значительно ниже ожидаемого. Вина виноват неудачный сезон: на курорт приехало мало людей. Впрочем, три четверти студентов, приехавших на заработки, были довольны привезёнными деньгами. Но самая большая награда – чувство свободы и ежедневной эйфории. Трудно сказать, из чего оно складывается. Может, краски там ярче... При работе в лагере эта эйфория не чувствуется с такой силой. Там она тоже есть, но спокойнее, там гораздо важнее наслаждение от близости с Господом.

Что же получается в итоге? И у служения в лагере, и у работы ради хлеба насущного есть свои преимущества. Однако на заработках практически все преимущества касаются комфорта и сиюминутных удовольствий, а работа в лагере насыщает духовно, заставляет расти, все больше и больше открывает Бога. С заработков можно вернуться с приятными воспоминаниями и даже с тугим кошельком, а одно лето, проведённое в лагере, запросто может изменить всю твою жизнь!

Егор Харитонов





Лагерь прошёл... Что дальше?

Завершение лагеря каждый год складывается по-новому. Бывает так, что мы ещё по ходу смены вручаем участникам какой-нибудь сувенир, подарок на память и пригласительное письмо на послелагерную встречу – когда точно знаем её дату. Такие встречи мы в разные годы проводили и в августе, и в сентябре, и даже в октябре. Кроме того, мы всегда приглашаем их на следующий день в церковь, потому что лагерные смены заканчиваются в субботу.

Основной целью встречи воспитанников сразу после лагеря является реадaptация ребят к обычной жизни дома. Одно дело – жизнь в лагере, когда у тебя служение два раза в день, библейский урок или дискуссия, вечернее общение в группе. Ты весь такой наполненный, с принятыми решениями... И другое дело – когда ты приезжаешь домой, особенно если семья неверующая, и весь твой пыл постепенно угасает. Одному продолжать жить в Боге очень трудно. У нас есть девиз: **«Лагерь заканчивается, а Бог не заканчивается никогда»**. На послелагерной встрече мы хотим показать воспитанникам: то, что они пережили в лагере, не должно заканчиваться.

В лагере одна песня обычно становится особенно любимой. Когда на первом воскресном служении в церкви нам дают время немного рассказать о лагере, мы приглашаем участников свидетельствовать, а потом обычно выходим всем лагерем на сцену и поём эту песню. Даже если ещё не известна дата официальной встречи, у участников остается в памяти, что на следующий день после окончания лагеря мы всех приглашаем встретиться в церкви, где мы будем петь, рассказывать о лагере, и обычно отклик на такое приглашение очень сильный.

Сама послелагерная встреча – это отдельное мероприятие, которое имеет формат, похожий на вечернее собрание в лагере. Там мы тоже вспоминаем, что было за время лагеря, и стараемся развить главную тему смены. В этом году смена была посвящена нашим решениям и их последствиям, и на подростковой послелагерной встрече ребята сидели по группам с наставниками и говорили о своих друзьях, о плохих и хороших компаниях, о том, почему мы попада-

ем в то или иное окружение. Тематически эта дискуссия было продолжением того, что происходило в лагере.

Обычно 30-35 процентов воспитанников – это не церковные ребята: друзья тех, кто ходит в церковь, их одноклассники, соседи; есть и небольшой процент людей совсем «со стороны». Не всем близка тематика христианского лагеря, но они всё равно приезжают к нам, и уже сформировался пласт воспитанников, которые в церковь ещё не стали ходить, но постоянно ездят к нам в лагерь. Программа лагеря при этом рассчитана и на церковную, и на новую аудиторию.

В прошлом году мы делали акцент на личную послелагерную работу наставника с его подопечными. Когда не все получается в этом смысле, наставник испытывает разочарование и чувство вины. Конечно, не реально построить и поддерживать отношения с каждым членом группы – и после лагеря, и даже во время него. Из группы в семь-восемь человек особый контакт устанавливается только с некоторыми. Бывает, что наставники расстраиваются, когда пытаются собрать потом всю группу, чтобы сходить куда-то, провести время вместе, а группа не собирается... Но если получилось продолжить общение даже с одним или двумя воспитанниками – это уже здорово.

С подростками мы также устраивали серию встреч по воскресеньям. Чтобы не утомлять участников, встречи продолжаются около часа и проводятся по-разному: небольшие дискуссии, настольные игры, игры на улице. Это становится хорошим поводом приехать в церковь, особенно для тех нецерковных детей, кому проповеди еще не очень понятны, интересны и нужны. Мы проводим такие встречи каждое воскресенье до начала учебного года. А потом те, кто младше 14, попадает в зону ответственности детского служения, а те, кто старше, примыкает к молодежному. Таким образом, лагерная команда поддерживает связь с ребятами до начала осени, когда возобновляются регулярные собрания молодежного и детского служений.

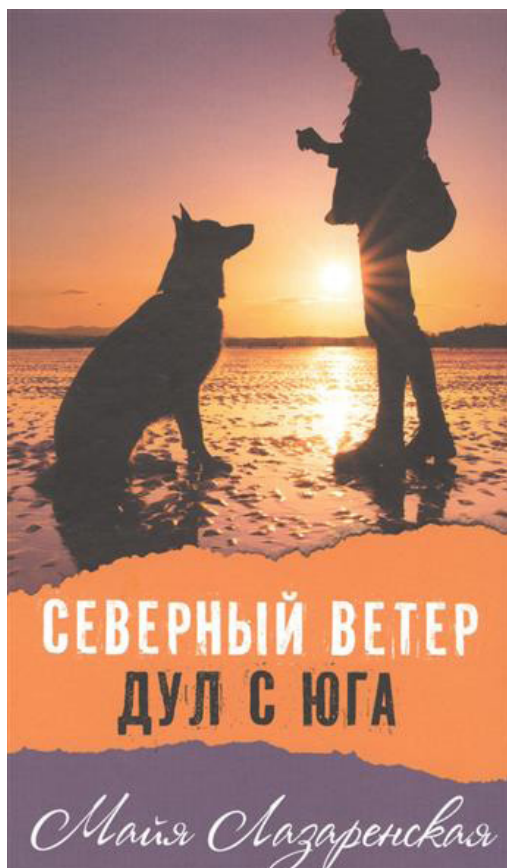
**... неужели доброе
мы будем прини-
мать от Бога, а
злого не будем
принимать?
(Иов 2:10)**



Принимать от Бога

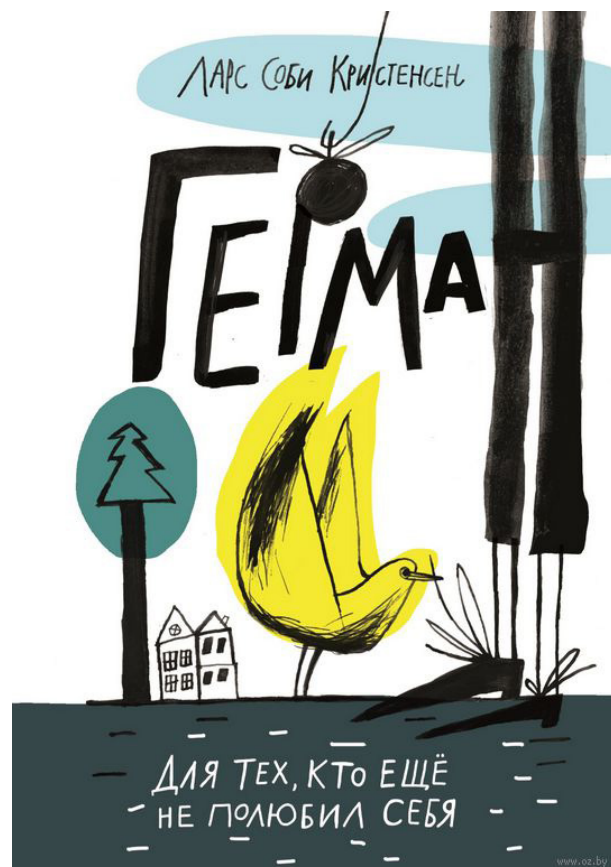
В свой последний школьный год героиня твердо решила выйти из состояния невидимости, куда её загнали пережитое в 8 лет насилие и молчание родителей. Её решимость притягивает помощь разных людей и даже изменяет родных. Она избавляется от ненависти и чувства вины, которой нет, подводит черту под ужасом детских лет: «Пора поверить в то, что может быть хорошо».

Майя Лазаренская, лауреат конкурса «Новая детская книга-2015». «Северный ветер дул с Юга». Реалистическая повесть с вкраплениями славянского фольклора. Аквилегия-М, 2017. 12+.



На самого обычного мальчишку 11 лет свалилась неизлечимая болезнь – алопеция, облысение. Вокруг него все растеряны, одноклассники то издеваются над ним, то слишком навязчиво сочувствуют, родители не знают, что сказать, и молчат. И только неунывающий дед подвел его в конце концов к мысли, что «Герман всегда Герман, и никто другой. Это я вам обещаю!»

Ларс Соби Кристенсен, известный норвежский писатель, лауреат множества литературных премий. Роман «Герман» напечатан в 1988 году, экранизирован в 1990. Самокат, 2017. 12+



Как измерить успех лагеря?

Параметры успеха могут быть разными. Сколько пасторов и молодежных лидеров воспитал лагерь? Каково количество новых лагерей, в которые он вдохнул жизнь? Сколько его воспитанников покаются? Сколько из них стали директорами или координаторами? Для кого-то такая «царская корона» из вопросов прямо на глазах расцветает и только что не падает, а кто-то ещё и не задумывался о том, с каким списком несделанных дел будет встречать его ангел у ворот рая...

И тем не менее, кто бы ты ни был: матерый координатор или лидер-новичок, за смену накапливается усталость и хочется счастливого финала, а ведь у кого-то эта смена не последняя. Поэтому счастье тому координатору (или наставнику в группе), который заранее запасся идеями для ободрения и увеселения сотрудников, воспитанников и себя самого.

— Мы бодры, веселы...

— Стоп, стоп! «Бодры» надо говорить бодрее. А «веселы» как?

— Веселее!

— Молодец, понял.

«Зажигалки» в течение смены

Засланный казачок. Положите в молитвенную комнату молитвенный дневник, в котором можно писать анонимно. Предложите всем обитателям лагеря заносить туда свидетельства, насущные золотые стихи, спонтанные молитвы. В минуты слома-счастья-напряжения используйте дневник на планёрках для общей молитвы. Цитаты из него красиво оформят подведение итогов смены.

Сердце откровения. Скрепите из листов бумаги огромное сердце, где будут храниться откровенные мысли, молитвы и идеи. Объясните его накопительным. При каждом подведении итогов наполняйте сердце записками с молитвами, ассоциативными предметами, картинками. Однажды вскройте его перед командой и предложите порыться и поискать своё прошлое. Получится одновременно и хороший фидбэк, и новый старт. Задайте всем вопрос: «Каждый из нас прошел часть пути. Какое направление движения ты видишь дальше?»

Свидание с Богом. Ближе к концу смены пригласите команду на «Свидание с Богом». Во избежание недоразумений на группах оставьте дежурных или помощников. Свидание обычно проходит в комнате, где притушен свет, мерцают свечи, тихо звучит музыка. Можно установить крест. Это – время свободной молитвы, когда каждый может выйти и молиться у креста вслух. Предложите каждому из сотрудников выйти, сказать, что на душе, помолиться. Действо можно завершить ритуальным подношением свечи ко кресту. Не устраивайте в этот вечер «разбор полетов», пригласите всех к созерцательной молитве, дайте действовать Духу Божию.

Свеча. Пожалуй, одна из самых известных практик. В группе от одного участника к другому передаётся свеча с искренними словами о том, чем дорог ему этот человек.

Паутина. Практика, подобная «Свече». Участники группы перекидывают друг другу клубок нитей со словами благодарности или молитвой, оставляя себе нить. В итоге группа «сплетает» настоящую «молитвенную паутину». Завершить действие можно молитвой о единстве.

Техники проведения итогового собрания сотрудников

Жёлтые страницы. Участники с помощью рисунка презентуют себя, отвечая на один вопрос: «Какие навыки я приобрел в результате этой лагерной смены?» Затем все рисунки собираются на одной стене, а участники проводят

стрелки от своих рисунков к тому человеку, у которого они хотели бы чему-то научиться.

Карусель. Участники разбиваются на подгруппы по 3-4 человека и по очереди переходят от стола к столу, отвечая на вопросы, соответствующие целям данной лагерной смены. Каждая последующая группа дополняет и обобщает ответы предыдущей, в конце подводятся общий итог.

Разбор полётов. Мега-распространённое проведение лагерного фидбэка. Последовательно обсуждаются четыре вопроса: 1. Какова цель лагеря? 2. Что было сделано хорошо? 3. Какие ошибки мы допустили? 4. Что мы будем делать иначе?

PS. Можно сократить до двух вопросов: №2 и №4. Это заметно экономит время.

PARLA. Американская версия «Разбора полётов». Сотрудники лагерной смены последовательно отвечают на вопросы: 1. Какова была наша цель (Purpose)? 2. Каковы были предпринятые нами действия (Actions)? 3. Каковы достигнутые результаты (Results)? 4. Какие уроки мы извлекли (Lessons)? 5. Где конкретно данные уроки будут применены (Application)?

Ретроспектива проекта. Сотрудники определяют 3 позитивных и 3 негативных события, произошедших в ходе лагерной смены (один стикер – одно событие). Далее воспоминания участников «нанизываются» на линию времени. Тем самым получается визуализация хода проекта с подробным описанием негативных и позитивных результатов. После того как участники познакомятся с содержанием всех стикеров, можно сформулировать уроки на будущее: «Как закрепить положительный опыт?», «Как не допустить повторения ошибок?»

Светофор. Следует за «Ретроспективой проекта». Участники, разбившись на три группы, выписывают рекомендации на будущее в соответствии с тремя рубриками: 1. Продолжить... (зелёный свет светофора). 2. Перестать... (красный свет). 3. Начать... (жёлтый свет).

Стена опыта. Участники строят свое высказывание, продолжая следующие фразы: «Я заметил, что...», «Я почувствовал, что...», «Я понял, что...», «Я предлагаю...»

PS. При желании можно превратить в «Иерусалимскую стену плача», на которую вывешиваются записки (стикеры) по группам, которые соответствуют вышеупомянутым фразам.

«Самое лучшее» подведение итогов. Совместить технику «Разбор полётов» с праздничным выступлением директора, вкусным угощением (едой, бывшей всю смену «за делом мечтаний») и выдачей призов, грамот и т.д.

Пилигрим, или Личное подведение итогов смены. Уединитесь перед Богом и просто ответьте себе самому на вопросы: «Какие успехи и достижения в течение смены были лично у меня? Произошли ли прорывы в области веры? Какие свои таланты я раскрыл и подарил Богу? Доверял ли я Ему? Чего боялся? Заставило ли моё окружение расти духовно и выходить за рамки зоны комфорта?» Извлеките уроки из своих ответов. Поймите, кем вы стали в результате этого небольшого пути, ведь все мы, так или иначе, Божьи пилигримы...

Подведение итогов смены в лагере – тема деликатная. Сколько обид и разочарований могут получить участники команды, если итоговый аккорд зазвучит минорно... Но сколько воодушевления и желания служить принесут даже скромные слова благодарности!

«Зрители аплодируют, аплодируют... Кончили аплодировать!»

В тексте использованы цитаты из фильма «Добро пожаловать, или Посторонним вход воспрещён».

Лариса Шульгина-Жукова

А правда ли?

Юрий Хачатуров, сотрудник христианской базы отдыха «Горный Родник» на берегу Черного моря, рассказал нашему корреспонденту Ивану Харитонову, как его команда справляется с сезоном продолжительностью шесть смен и каких целей она достигает.



– Какова твоя роль в лагере, за что ты отвечаешь?

– Я координатор, но с более административными функциями. У нас есть две программы, которые мы сами проводим, это английский и христианский лагерь. Английский – это моя прямая ответственность, а в христианском я участвую по мере необходимости, на подхвате. Вот сейчас идет последний поток, христианский подростковый лагерь «Просвет». Моя непосредственная обязанность – подготовка части сотрудников. Мы с женой месяц с ребятами общались, обучали их.

– Почему их нужно было учить, это был их первый опыт?

– Для кого-то это был первый, для кого-то второй опыт именно такого формата. Мы в прошлом году проводили лагерное обучение, у них был каждый день семинар, на котором они знакомились с какой-то частью лагерной работы, то есть мы говорили о наставниках, о лидерстве, о спорте, о снеках, о вечерних собраниях, о технических моментах. Мне показалось, что не всё это может быть полезно. Если человек, например, выберет сферу наставничества, ему пригодится информация о том, как проводить игры, но если он не призван к этому, ему это вряд ли будет интересно или нужно. Поэтому в этом году я хотел сделать больше акцент на внутренние качества сотрудника, нежели на какие-то лагерные функции.

– Как бы ты оценил плоды такой подготовки?

– О переменах судить сложно. Мы с женой Верой на месяц стали для этих ребят как мама с папой, а обучение, семинары были второстепенны. Близкое общение – вот что было важно. Я не уверен, что мы оказали на них колоссальное влияние или помогли им изменить свой жизненный путь – скорее мы вдохновляли их не искать человеческой поддержки в служении, а больше доверять Богу и делать добро другим. Во время смены они полдня работали в столовой, и там было очень много конфликтов, именно внутри команды, которые приходилось как-то регулировать. Думаю, на них это сильно повлияло в контексте их лидерского роста. Это молодежь, мы стараемся сотрудников брать не младше 18 лет, а им от 16. Надеюсь, что некоторые из них приедут на следующий год как полноценные сотрудники. Тот задел, который мы им дали, позволит им сразу влиться в работу.

– Как проходят ваши смены?

– Каждая смена длится 10 дней. Всего за лето 3 смены английского лагеря и 3 смены христианского. В этом году у нас координаторский состав менялся от смены к смене, но в основном ребята приезжают на 2, редко на 3 потока. За лето состав служителей может полностью смениться, и даже не один раз. В основном, это люди из Новороссийска, Краснодара, в этом году было много сотрудников из Нальчика, был один человек из Карачаевска.

– Что происходит с участниками после окончания их смены?

– Воспитанники у нас с очень широкой географией, и мы пока не придумали, как их охватывать в течение года. В первую неделю по возвращению создаем чат ВКонтакте, где сначала пара сообщений от сотрудников, потом пара сотен от воспитанников, а затем чат быстро вянет. По церквям у нас есть подростковые клубы, на которые мы стараемся ориентировать детей. Никакого подросткового «движняка» на базе лагерной командой мы не создаем, хотя раньше был такой опыт: проводили квесты прямо на базе один или два раза в год. Сейчас это больше перешло на подростковый клуб нашей церкви, мы иногда выезжаем на базу и что-то проводим, и еженедельно встречаемся на спорт, игры и т.п. Большую часть подросткового клуба составляет команда лагеря.

– Английский лагерь не открыто христианский?

– Да, он предназначен для неверующих детей и имеет образовательные цели. Но главная его цель – благовестие через взаимоотношения и привлечение в христианский лагерь. Плюс, если получилось завязать отношения, мы можем работать с этими ребятами в подростковых клубах. В церкви это называется подростковым служением,

но мы их называем клубами, потому что для человека вне церковного контекста сложно понять, что такое подростковое служение. Особенно настороженно к такому названию могут относиться родители.

– Как вы подводите итоги с сотрудниками?

– После каждой смены мы проводим встречу. Воспитанники уезжают до обеда, мы собираемся ближе к ужину и подводим итоги смены. Ребята высказывают свои положительные и негативные замечания, и в зависимости от этого мы стараемся делать выводы на следующий год и следующий поток. Например, для подростков нужно что-то более серьезное, чем для маленьких детей – может быть, даже по физическим возможностям и по их умственному состоянию. Но ни разу не было так, чтобы мы меняли тему или еще что-то критическое по ходу сезона. В основном это касается игр, уроков. Безусловно, сотрудникам нужно отдыхать, и в этом году мы стараемся в день отъезда собраться, накормить их вкусно, на море сходить, посмотреть кино, предложить что-то для отдыха после общения. Нам очень важно, чтобы все успели отдохнуть.

– Как поддерживается контакт с сотрудниками после окончания сезона?

– Людей много, мы стараемся поддерживать связь, но нельзя сказать, что у нас есть целенаправленные встречи для всей команды. Мы собираемся только костяк команды, чтобы планировать следующий год.

– Что для тебя важно в оценке лагерей?

– Во-первых, важно, что говорят воспитанники о прошедшем лагере. Мы постоянно общаемся, и наставники слышат отзывы о программе в течение года. Во-вторых, для меня как человека, участвующего в подростковом служении, очень приятно, когда я вижу на клубах ребят из английского лагеря (неверующих). Они приходят, слышат Слово Божье, начинают с нами общаться. Еще интересный момент, когда воспитанники, которые уже выросли, говорят о своём желании приехать в наш лагерь сотрудниками, они мечтают об этом или ставят себе такую цель. Можно, наверное, еще с десяток критериев придумать, но эти – самые важные. Ещё мне очень приятно видеть ребят из английского лагеря в христианском лагере. В прошлом году на последнем костре была молитва, подходят неверующие ребята, и Господь их касается... Конечно, я понимаю, что тогда они переживали эмоции без принятия решений, но это было большое ободрение от Бога. Люди, которые никогда не слышали о Боге, услышали у нас, их коснулось, теперь они размышляют.

Лайфхаки из Нягани

Мой друг говорит: «Всё, что собрано руками человека, другой человек может и разобрать». Это звучит всякий раз, когда он встречается с техническими трудностями как инженер и изобретатель. Другими словами, всё, что сделал один человек, другой, приложив старания и с долей везения, вполне может повторить.

Сегодня мы поговорим о регистрации воспитанников. Предлагаю последовательность действий, которые помогут сделать регистрацию простой и удобной.



1 шаг. В последний вечер перед окончанием смены, когда все хотят остаться в нашем лагере до пришествия Христа и никто не хочет уезжать домой, объявляем об открытии регистрации на следующий год и называем короткий веб-адрес, по которому сразу по приезде домой можно найти рабочую ссылку на онлайн-регистрацию. Показываем ссылку на экране, обыгрываем её в сценке, раздаем визитки, наклейки, пишем в блокнотах, рабочих тетрадках участников и т.д.

2 шаг. Создаем форму отзыва о нашем лагере для самостоятельного заполнения каждым участником. Интернет-ресурс можно использовать любой: Google-формы, SurveyMonkey и т.п. Несколько вопросов позволят вспомнить всё самое лучшее из лагеря и скорректировать проблемные сферы. В начале формы поясняем, что заполняющий отзыв об этой смене получает ссылку для регистрации на следующую. Так мы попутно убиваем еще одного очень дорогого для каждого директора и координатора «зайца» – Обратную Связь – который часто убегает от нас, не попрощавшись.

3 шаг. Создаем онлайн-анкету участника лагеря. Создать её можно по тому же принципу, что и на бумажных носителях, или скопировать предыдущую форму (в Google-форме это возможно). Вставляем рабочую ссылку на нашу новую анкету о недавно закончившемся лагере в самом конце отзыва так, чтобы ссылка могла появиться на экране только после отправки отзыва (в Google-форме это возможно). Поощряем заполнивших отзыв тем, что ссылку на онлайн-регистрацию получают только они, и не публикуем ссылку в открытом доступе до осеннего слета. В некоторых лагерях количество мест ограничено, поэтому это актуально.

4 шаг. Чтобы данные о тех, кто зарегистрировался «на эмоциях», не породили искажений при составлении планов и бюджета, за 6 месяцев открываем возможность предоплаты за путевку по минимально возможной цене. Таким образом те, кто заполнил отзыв и зарегистрировался за 6 месяцев до начала новой смены, получают приятное финансовое вознаграждение в виде стартовой стоимости. За 4 месяца до заезда, затем за 2 месяца и за один повышаем стоимость путевки с шагом в 300-500 рублей. С помощью такого динамичного ценообразования стимулируем участников лагеря к долгосрочному планированию, а для директора и организаторов минимизируем финансовые риски.

ЛАЙФХАК №1.

Как и когда начинать регистрацию в лагерь?

Почему у моего друга получается решать технические задачи и учить этому других? Как он это делает? Потому ли, что он профессионал? Или он имеет уникальный дар? А может быть, всё дело в опыте, ведь он наверняка сломал не одно устройство, прежде чем понял, как оно работает? Не знаю точно, но его советы удобны, практичны и проверены в деле!

Обсудить и дополнить этот лайфхак можно по ссылке www.vk.com/volnaugra.

Роберт Акбашев

Отзыв о лагере Волна-8 2017

Если вы хотите поговорить лично, сообщить конфиденциальную информацию, извиниться или исповедаться, напишите напрямую директору лагеря robertteens@ya.ru. Мы свяжемся с вами и обязательно поможем!
Если вы хотите стать сотрудником-волонтером - <https://goo.gl/forms/Gp8TGOEXmXwC8WNZ>

* Обязательно

Электронный адрес *

Ваш адрес эл. почты

Прославление *

Оцените и/или прокомментируйте ваш ответ в поле "Другое"

1 - Ужасно (прокомментируйте в поле "Другое")

2 - Сойдет!

Над номером работали

Главный редактор:	Александр Харитонов
Выпускающий редактор:	Ирина Иванова
Редакторы:	Иван Харитонов Анна Годинер
Фотографии:	Кеннет Митрофанов Джино Пузик, Анастасия Селиванова Алиса Гиль Лагерь «Волна» Joy El Camps
Вёрстка:	Алиса Гиль

Все выпуски газеты «Лагерная правда» в PDF-формате вы можете скачать на сайте ХМЛ:

<https://goo.gl/mTeFdj>